

校外實習期間疑似遭遇性騷擾怎麼辦？

以下提供相關訊息供同學參考使用

一、如於實習執行勤務期間，遭遇疑似性騷擾事件時，請能盡速與本校實習負責教師反映，並向實習單位主管提出申訴，以維護自身權益與安全。

二、性騷擾是什麼？

一切不受到歡迎、與性或性別有關，且會讓人感到不舒服不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止。

三、被性騷擾了怎麼辦？

(一)大聲說「不」——只要你有不舒服，要相信自己的感覺，明確的向對方表達「不要」、「這讓我不舒服」，請對方立即停止，即使他是你尊敬的師長或要好的朋友。

(二)立刻反擊——

鹹豬手：瞪著對方說：「你在做什麼？」如果你不敢瞪他也不敢說話就盡快離開此人，以免繼續受到騷擾。如果此人繼續騷擾你，可以大喊：「這裡有色狼！」

暴露狂/偷窺狂：立刻離開現場即可，若在上廁所時遇到，立即大叫或按求助鈴，並離開現場。

(三)事後行動——可以文字或告知加害人，並告知你所信任之親友或同儕，內容主要包括事件發生的事實陳述，受害人對於這件事的感受，受害人對加害人的要求；如果加害人為陌生人，你要做的是：勤加練習能迅速反應且有效地阻止並反擊色狼。

(四)提出申訴

四、性騷擾相關法條說明：

(一)「性別平等工作法」(以下稱性工法)之適用範圍：實習生於求職(爭取實習機會)或執行實習職務期間，被雇主或任何人性騷擾者，可向加害人雇主提出申訴。

(二)「性別平等教育法」(以下稱性平法)之適用範圍：指事件之一方當事人為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者，可向加害人所屬學校提出申訴；實習場域之實習指導人員亦屬教師(113年3月8日後適用)。

(三)「性騷擾防治法」之適用範圍：凡不適用性平法或性工法者，可向加害人雇主提出申訴，若加害人身分不明，則由警察局受理。

五、申請處理

(一)實習期間發生疑似性騷擾事件時，如雙方均為學生，有性工法及性平法之適用。

1. 實習生向「實習單位」申訴時，實習單位應依性工法採取立即有效之糾正及補救措施。

2. 實習生向「學校」申請調查時，則由學校依性平法之規定調查處理，以維實習生權益。

3. 為免同一事件之事實認定歧異、調查資源浪費，實習生向「學校」提出申請調查時，學校除依性平法處理外，並應依性工法施行細則第4條之1第1項規定「實習生所屬學校知悉其實習期間遭受性騷擾時，所屬學校應督促實習之單位採取立即有效之糾正及補救措施，並應提供實習生必要協助。」，亦即學校進行調查時，應通知實習單位配合共同調查，俾利實習單位善盡雇主防治職場性騷擾之義務。

(二)實習期間發生疑似性騷擾事件時，如一方為學生，他方為負責指導學生之人員，適用性平法。

六、提出申訴

口頭申訴、書面申訴都可以。申訴書的填寫需註明真實姓名、服務的單位以及職稱、住居處所的地址、聯絡電話，以及提出申訴當天的日期，並詳細說明事件發生的人、事、時、地及發生經過，愈詳細愈容易讓主管機關瞭解，受理的機會也較高。如果有證據資料可以提供會更好(例如：監視錄器、證人、簡訊、email 或對話紀錄等)。

七、檢附本校調查處理流程圖參考使用，如果您有其他問題，歡迎洽詢承辦人姚小姐(校內分機 2031)。

參考資料

<http://www.awakening.org.tw/active/2/01.asp>

(婦女新知基金會)

性別平等教育委員會關心您

長庚大學校園性侵害性騷擾或性霸凌事件通報及調查處理流程圖

104.09.30

