

**「長庚大學推動性別平等教育績優人員獎勵辦法」修正條文對照表**

修正條文	現行條文	說 明
<p>第三條</p> <p>本辦法獎勵優秀事蹟符合下列各款情形之一者，得以推薦參選：</p> <p>一、開設性別平等教育相關課程，於每學期至少授課一學分者。</p> <p>二、參與性別平等教育相關議題研究、計畫或服務推廣活動，有具體成效者。</p> <p>三、參與本校性別平等教育政策、計畫及法規研擬，或提出興革意見，經實施有具體成效者。</p> <p>四、擔任性別平等教育委員會委員，累計滿兩年，表現優良者。</p> <p>五、取得教育部之<u>性侵害、性騷擾或性霸凌</u>事件調查處理專業人員資格者。</p> <p>六、參與校內、外校園<u>性侵害、性騷擾或性霸凌</u>事件調查與處置者。</p> <p>七、參與檢視、調查、規劃及改善<u>校園性別安全空間</u>，有具體成效者。</p> <p>八、積極參與性別平等相關活動，表現優良者。</p> <p>九、推動性別平等教育至家庭與社區，有具體成效者。</p> <p>十、符合獎勵要點之其他事項。</p>	<p>第三條</p> <p>本辦法獎勵優秀事蹟符合下列各款情形之一者，得以推薦參選：</p> <p>一、開設性別平等教育相關課程，於每學期至少授課一學分者。</p> <p>二、參與性別平等教育相關議題研究、計畫或服務推廣活動，有具體成效者。</p> <p>三、參與本校性別平等教育政策、計畫及法規研擬，或提出興革意見，經實施有具體成效者。</p> <p>四、擔任性別平等教育委員會委員，累計滿兩年，表現優良者。</p> <p>五、取得教育部之<u>性騷擾或性侵害</u>事件調查處理專業人員資格，並參與校內、外性騷擾或性侵害事件調查與處置，有具體成效者。</p> <p>六、積極參與性別平等相關活動，表現優良者。</p> <p>七、推動性別平等教育至家庭與社區，有具體成效者。</p> <p>八、符合獎勵要點之其他事項。</p>	<p>1. 為鼓勵校內人員參與調查人才庫培訓，第五款將參與培訓及參與調查分列為2款，將參與調查列為第六款。</p> <p>2. 新增第七款對校園性別安全空間維護及改善有貢獻者。</p> <p>3. 原第六款至第八款，款次依序遞延。</p>
<p>第四條</p> <p>第一~二款，略。</p> <p>每學年獎勵參與積極推動性別平等教育績優人員以三名為原則，得從缺，公開表揚並致贈獎狀及獎金<u>伍仟元整</u>。</p>	<p>第四條</p> <p>第一~二款，略。</p> <p>每學年獎勵參與積極推動性別平等教育績優人員以三名為原則，得從缺，公開表揚並致贈獎狀及獎金<u>參仟元整</u>。</p>	<p>考量近年申請數低迷，參考他校獎勵辦法，獎金設置多為<u>五仟元</u>，擬提高獎金為誘因。</p>

修正條文	現行條文	說 明
第四~六款，略。	第四~六款，略。	
第五條 本辦法經行政會議通過， <u>陳請</u> 校長核定後公布施行，修正時亦同。	第五條 本辦法經行政會議通過 <u>並呈</u> 請校長核定後公布施行，修正時亦同。	依本校「規章作業管理辦法」，修正施行規定文字。